

Appui / Conseil RH entreprises

SAUMUR VAL DE LOIRE

• DÉCEMBRE 2017



Marc BONNINI

*Président de la Maison de l'Emploi,
Maire de Montreuil-Bellay,
Conseiller délégué de la
Communauté d'Agglomération
Saumur Val de Loire en charge
de l'emploi, de la formation
et du Pôle Universitaire.*

“ La Maison de l'Emploi intervient sur le territoire de Saumur Val de Loire, pour construire des réponses innovantes en matière d'emploi, d'insertion et de développement économique, par une meilleure coordination des dispositifs et des acteurs locaux.

Son programme d'actions a pour objectif de faciliter les relations entre l'offre et la demande d'emploi, d'anticiper et d'accompagner les mutations du marché du travail au niveau local. La Maison de l'Emploi travaille en totale complémentarité avec les partenaires de l'emploi et de la formation du territoire.

Le contexte local est à l'image du contexte national. Les difficultés de recrute-

ment de nos entreprises, sur certaines compétences clés sont pénalisantes. Elles freinent leurs croissances et nécessitent donc d'engager des actions structurantes de rééquilibrage.

De même, nos populations locales peinent à trouver des emplois correspondant à leurs attentes et compétences, ce qui n'est pas sans incidences économiques et sociales.

Le territoire se doit, par conséquent, de réfléchir plus en détail à sa politique et stratégie en matière d'économie, d'emploi et de formation. Nous devons anticiper et nous préparer aux enjeux de demain. Il est primordial de ne plus subir à posteriori les faiblesses structurelles en matière de formation et d'emploi.

L'anticipation, par l'analyse pointue, de ce que sera l'économie du territoire et les besoins en compétences doit nous permettre d'engager dès à présent, une réelle politique locale de l'emploi et de la formation. Ceci ne peut se faire que par la contribution de l'ensemble des acteurs locaux, institutionnels et bien entendu des acteurs privés.

La Maison de l'Emploi remplit à ce titre son rôle de fédérateur et de lieu d'échange. L'enjeu est global, et nous devons prendre conscience de la nécessité de créer un cercle vertueux, permettant à nos populations d'avoir accès à l'emploi et à nos entreprises de se développer.

UN DIAGNOSTIC TERRITORIAL POUR MIEUX CERNER LES BESOINS DU TERRITOIRE



Thomas GUILMET

Directeur de l'Agence de Développement Economique et de la Maison de l'Emploi Saumur Val de Loire

Les services de l'Agence de développement et de la Maison de l'Emploi du territoire de l'Agglomération Saumur Val de Loire ont vocation, entre autres, à développer, de concert, un axe stratégique de travail sur l'élaboration de diagnostics GPECT.



De cet axe de travail découle la stratégie et le plan d'actions relatifs à la gestion territoriale des emplois et des compétences ainsi qu'au développement de l'emploi et l'économie du territoire.

À travers la réalisation d'études, ces deux structures assument **un rôle de veille auprès des décideurs – pouvoirs publics, acteurs locaux de l'emploi et de la formation –**, auxquels elles fournissent une expertise, des outils d'analyse et de compréhension des mutations en cours et à venir, de l'économie Saumuroise.

Un **diagnostic territorial GPECT** a été récemment réalisé (publication de septembre 2017). Le partenariat a été essentiel dans la réalisation de ce diagnostic.

Ce diagnostic GPECT permet une connaissance partagée du territoire pour conduire des projets concrets d'actions, de

concilier une approche globale des problèmes d'économie, de mettre en œuvre des démarches transversales, partenariales, contractualisées et maîtrisables.

Les priorités dégagées axent l'intervention de la Maison de l'Emploi sur le développement d'une stratégie territoriale partagée permettant de caractériser le marché du travail local, d'anticiper les mutations économiques, sociales et démographiques, de mettre en lumière les potentialités du territoire, d'identifier les besoins en qualifications et en emplois.

Pour 2018, la mise en œuvre des diagnostics GPECT sera poursuivie avec la même intensité. «Le recueil, le traitement, l'analyse et la diffusion des données» sont des objectifs affichés.

➔ TÉLÉCHARGEZ LE DIAGNOSTIC VIA LE SITE DE L'AGENCE DE DÉVELOPPEMENT SAUMUR VAL DE LOIRE www.saumurentreprises.fr

DIAGNOSTIC-ACTION SILVER ÉCONOMIE



RAPPEL DES OBJECTIFS

1. Connaître la situation actuelle du territoire concernant les personnes âgées
2. Identifier l'offre de biens et services Silver Economie
3. Identifier l'offre des seniors non couvertes par l'offre actuelle
4. Permettre aux entreprises de se positionner sur ces besoins non couverts en créant de nouvelles activités, seules ou à plusieurs
5. Intensifier les logiques de coopérations entre entreprises.

PHASE 1 – ÉTAT DES LIEUX

(mars 2017 – février 2018)

- Lancement de la démarche le 16 mars 2017
- Recensement de l'offre de biens et services
- Identification des besoins des seniors
- Entretiens avec les acteurs du territoire

Acteurs rencontrés :

- Coordination Autonomie
- IREPS Pays de la Loire
- Saumur Habitat
- Centre Socioculturel du Douessin
- MSA 49
- Age d'Or Services
- MFR Pays en Saumurois et Doué-en-Anjou
- IP focus
- Représentants des territoires de Gennes

Val de Loire, Tuffalun, Saumur, Montreuil Bellay et Allonnes.

PHASE 2 – APPUI AU DÉVELOPPEMENT D'ACTIVITÉS ET DE COOPÉRATIONS TERRITORIALES

(mars 2018 – mai 2018)

- Restitution publique des résultats du questionnaire
- Animation de groupes de travail et de réflexion collective

PHASE 3 – VALORISATION

(juin 2018)

- Proposition d'un plan d'actions de développement de la « silver économie »
- Restitution publique
- Rédaction du rapport complet de l'étude.



ÉTUDE DIAGNOSTIC DE LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION SAUMUR VAL DE LOIRE

Les services de l'État (DIRECCTE, UD 49), en association avec le Rectorat, la DSDEN 49 (Direction des Services Départementaux de l'Éducation Nationale Maine-et-Loire) et de l'ARS (Agence Régionale de la Santé) et avec la coordination du Secrétariat Général pour les Affaires Régionales (SGAR), engagé avec l'Insee, une étude diagnostic de la Communauté d'Agglomération de Saumur Val de Loire.

Ce diagnostic analysera le territoire sous plusieurs angles : mutations démographiques, mutations de l'emploi et de l'appareil productif, qualification des actifs et évolution de l'emploi, dépendance de l'économie.



CONTACTS

Pierre CHAILLOT

Insee Pays de la Loire - Service études et diffusion
Chef de projets d'action régionale - Responsable de la division
«collectivités territoriales et organismes consulaires»

02 40 41 77 00

pierre.chailLOT@insee.fr

Anne-Cécile MORON

Territoires, coopérations, plans et programmes
Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire

02 53 93 50 77 – 07 77 16 84 59

ac.moron@agglomeration-saumur.fr

Ahçène BELKHAMSA

Chargé mission MDE

02 53 93 50 13

a-belkhamsa@mdesvla.org

ENJEUX RH ENTREPRISES

Ahcène Belkhamza, chargé de mission, Maison de l'Emploi (MDE) Saumur Val de Loire

S'INVESTIR DANS UN MANAGEMENT DE RÉSULTAT

Parmi les différents acteurs d'un système de gestion, **la fonction RH** est la plus délicate et la plus exigeante en intelligence managériale et communicationnelle.

Le cadre-dirigeant doit composer avec les phénomènes liés à la complexité des comportements humains. Si aucune entreprise ne peut faire abstraction de l'importance stratégique de ses ressources humaines, l'intervention de gestion à ce niveau demeure une tâche difficile et complexe en raison du caractère incertain et imprévisible du comportement des personnes.

Autrefois, on «commandait» à ses employés. Aujourd'hui, dans les organisations

complexes, qui œuvrent avec du personnel de plus en plus qualifié, les dirigeants se rendent compte qu'il ne suffit pas de réunir les personnes autour d'une même table pour que le travail qui en résulte soit, un travail d'équipe faisant appel à l'expertise de chaque personne et, un travail supérieur à ce que chaque membre de l'équipe aurait pu réaliser seul.

Les organisations modernes s'appuient de plus en plus sur le travail d'équipes de façon à maximiser l'apport des ressources des personnes pour bénéficier d'une plus grande expertise, d'une plus grande diversité et d'un plus grand potentiel de résolution de problèmes et de créativité.



L'ANTICIPATION DE L'ÉVOLUTION DES MÉTIERS, DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES EST AU CŒUR DES DÉFIS À RELEVÉ

Les nouvelles technologies et les nouveaux courants en matière d'organisation du travail remodelent au quotidien le marché du travail. Les changements en cours sont profonds et ils se manifestent à un rythme rapide.

Nous sommes face à une économie qui est en pleine mutation : ouverture des marchés, concurrence mondiale, restructuration industrielle et accélération de l'innovation technologique.

Quoi qu'il soit difficile en pareil contexte de prédire l'avenir, toutes les prévisions faites jusqu'à maintenant mettent en évidence la nécessité d'investir d'avantage dans la formation professionnelle.

Le besoin accru de formation s'impose non seulement pour réussir à accéder à des fonctions de travail plus qualifiées ou pour faire face aux besoins d'adaptation liés à une «économie changeante» mais aussi pour pouvoir tout simplement continuer d'exercer les fonctions de travail qui existent actuellement.

SAUMUR VAL DE LOIRE
AGENCE DE DÉVELOPPEMENT

Accueil Services Espace entreprises Actus

Plateforme de ressources à destination des entreprises

Notre vision

Le développement des territoires et de l'emploi passe par la croissance des entreprises qui les composent. L'Agence de Développement du Grand Saumurois a ainsi souhaité mettre à disposition des entreprises, des outils simples et efficaces leur permettant d'avoir accès à des conseils et à des outils adaptés.

maison de l'emploi Saumur Loire vallées d'anjou

Outils gratuits mis à disposition des entreprises du Grand Saumurois, regroupant :

- ✓ Outil de diagnostic entreprise et des actions de développement type
- ✓ Un centre de ressources (documents types en matière de Ressources Humaines, de gestion...)
- ✓ Relation directe et personnalisée avec l'Agence de Développement (Chat live 9h-12h - 5/7J)

Effectuez votre diagnostic en ligne

L'AMÉLIORATION QUANTITATIVE ET QUALITATIVE DE L'EMPLOI NÉCESSITE UNE MAIN-D'ŒUVRE QUALIFIÉE ET FLEXIBLE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Pour parvenir à assumer pleinement son rôle tant dans ses modalités organisationnelles que dans ses contenus, le secteur de la formation professionnelle doit s'arrimer aux besoins de l'entreprise, mais doit **compter sur elle pour légitimer son intervention.**

En effet, comment motiver une population à développer ses compétences professionnelles si le marché de travail se montre incapable de définir ses besoins ?

Pour s'adapter au changement, il faut aussi comprendre que les besoins auxquels la formation professionnelle est appelée à répondre sont diversifiés et toujours difficiles à estimer.

L'effort à fournir est grand, car au-delà de la **demande exprimée spontanément**, il faut estimer **les besoins non exprimés des entreprises** de toute taille et de tout secteur économique.

L'exigence d'une formation arrimée aux besoins socio-économiques suppose qu'on prenne en compte les besoins à moyen et long terme, autant que les besoins à court terme, pour cela, l'offre de formation doit reposer sur **la planification du développement de l'emploi et des ressources humaines à l'échelle du territoire de Saumur Val de Loire.**



LES CHALLENGES SONT NOMBREUX À RELEVÉ POUR LA FONCTION RH

Les cadres-dirigeants s'aperçoivent qu'ils doivent développer continuellement des habiletés à mobiliser, animer, motiver, soutenir et aider leurs équipes de travail. Un manager soucieux d'efficacité cherche continuellement à **s'investir dans un management de résultat** et éviter de sombrer dans la gestion de la routine statique.

La gestion des ressources humaines interroge largement les dirigeants et responsables RH qui, bien souvent, disposent de peu de temps, d'outils et de moyens pour y apporter des solutions. Il s'aperçoivent qu'ils ont besoin d'**outils**, de **méthodes** et de **systèmes** capables de les aider à mieux faire et à faire plus avec moins.

UN APPUI RH AUX DIRIGEANTS ET RRH

Les diagnostics ont mis en évidence la nécessité de mettre en place une stratégie

d'accompagnement des entreprises pour soutenir un cadre général d'intervention en lien avec le maintien dans l'emploi.

Le plan d'action mis en œuvre identifié, à court terme, des actions prioritaires qui seront autant de réponses aux grands défis RH en Saumurois.

Le thème central des discussions est « l'anticipation des besoins d'emploi et de compétences des entreprises ». Le fonds du sujet touche l'accompagnement des entreprises et des salariés.

Ainsi, la création d'un **Club RH entreprises** à l'échelle du territoire de Saumur Val de Loire permet désormais à des dirigeants d'entreprises et responsables RH de divers secteurs d'activités d'échanger sur des retours d'expériences, des visions et des bonnes pratiques, de s'informer des nouveautés RH.

Ce Club RH permet aussi de mettre en place des **animations sectorielles** orientées vers le développement du capital humain.

Le projet RH se décompose en une multitude d'initiatives à mener.

L'appui RH sur la **mobilité professionnelle** est rendu possible pour les toutes les entreprises du territoire qui souhaitent s'engager dans une démarche de partage des compétences et de création d'opportunités grâce au réseau Transcompétences entreprises Saumur Val de Loire.

L'information continue des entreprises, sur les aspects RH, est renforcée avec l'ambition de leur donner le maximum de renseignements sur le marché du travail, sur les aides auxquelles elles peuvent prétendre et de leur permettre d'accéder à de nombreux outils de travail via la **plateforme de ressource à destination des entreprises.**

Toutes les actions RH sont menées de concert, avec les acteurs concernés par les projets de développement de l'économie, de l'emploi, de la formation.



LANCEMENT OFFICIEL DU RÉSEAU TRANSCOMPÉTENCE ENTREPRISES SAUMUR VAL DE LOIRE



NOUVEAU

**SAUMUR VAL DE LOIRE :
LANCEMENT DE LA
2^{ÈME} INITIATIVE
TRANSCOMPÉTENCE
ENTREPRISES À L'ÉCHELLE
DES PAYS DE LA LOIRE**



*Le sous-Préfet de Saumur signe
le 20 octobre 2017, la charte
Transcompétence Entreprises
Saumur Val de Loire*

Le 20 octobre 2017, le réseau Transcompétence est officiellement lancé en présence des entreprises et des salariés mais aussi des représentants de l'Etat (Sous-préfet, DIRECCTE), des partenaires sociaux, et des acteurs de l'économie et de l'emploi de la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire.

Sur l'initiative d'OPCALIA et de la DIRECCTE Pays de la Loire, en partenariat avec la Maison de l'Emploi Saumur Val de Loire, qui accompagnent la démarche, un groupe d'une quinzaine d'entreprises volontaires du Saumurois, représentées par leurs dirigeants ou leurs DRH/RRH, s'est engagé dans une démarche de partage des compétences et de création d'opportunités de mobilité professionnelle sur le territoire de la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire.

Les entreprises et salariés ont eu l'occasion d'apporter leurs témoignages concernant des actions concrètes engagées dans le cadre de ce réseau Transcompétence entreprises Saumur Val de Loire :

► DÉCOUVERTE DE MÉTIERS

Entreprise ATM PETFOOD spécialisée dans la production d'aliments pour animaux de compagnie et Saumur Habitat.

► ÉCHANGES INTER-ENTREPRISES

DE PRATIQUES PROFESSIONNELLES :

L'entreprise Unil opal spécialisée dans la chimie/parachimie et SEMAE.

► MISES À DISPOSITION DE SALARIÉS INNOCUPÉS

Entreprises GREYSTAL (ex Euramax) et GROLLEAU spécialisées dans la Métallurgie et travail du métal.

LES ACTIONS TRANSCOMPÉTENCE ENTREPRISES SAUMUR VAL DE LOIRE

Découverte métier

Grâce à la PMSMP (période de mise en situation en milieu professionnel), le réseau offre la possibilité aux salariés volontaires de découvrir d'autres compétences, d'autres métiers, d'autres secteurs d'activité.

Actions de mise à disposition

Il ne s'agit pas d'un groupement d'employeurs classique dont le principe est de salarier les personnes mises à disposition. Dans Transcompétence, chacun reste salarié de son entreprise d'origine, l'entreprise « prêteuse » facturant la mise à disposition du salarié.

Actions d'échange de pratiques professionnelles

Des salariés peuvent observer le fonctionnement d'une activité nouvelle ou qu'ils cherchent à développer.

CONTACTS OPCALIA

Ericka DUBOS

*Conseiller en formation
Pôle Entreprises*

06 23 39 24 99

ericka.dubos@opcalia.com

Catherine DURANTHON

Chef de Projet

06 23 75 45 14

catherine.duranton@opcalia.com

CONTACTS MDE

Ahcène BELKHAMSA

Chargé de mission MDE

02 53 93 50 13

a-belkhamssa@mdeslva.org

Cécile MACQUET

Chargée de mission

02 53 93 50 09

c-macquet@mdeslva.org

➔ DÉCOUVREZ LE SITE DU RÉSEAU TRANSCOMPÉTENCE DE LA RÉGION DES PAYS DE LOIRE
<http://opcalia.reseau-transcompetence.fr>

TABLE RONDE TRANSPORT LOGISTIQUE

Une table ronde TRANSPORT-LOGISTIQUE était organisée le **28 novembre 2017** au siège de la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire par la Maison de l'Emploi en partenariat avec les acteurs de l'emploi du territoire, afin d'analyser les besoins de recrutement et la formation Transport Logistique en Saumurois.

Un panel de professionnels du territoire était réuni pour exposer leur problème de recrutement et trouver les solutions pour soulager les métiers en tension, notamment via la formation : 8 industriels (filiales commerce, grande distribution, industrie, travaux publics, propreté, frais, froid, transport collectif), 6 Établissements de travail temporaire, 4 acteurs de la formation du secteur, la CCI de Maine-et-Loire, Saumur Val de Loire, l'État et Pôle Emploi.

Les entreprises ont ainsi exprimé leurs besoins, avant que les organismes de formation ne présentent leur volume d'offres de formation, les conditions d'accès et leurs voix de promotion ou d'information des actifs et des professionnels.

Pôle Emploi a présenté, à son tour, les potentiels d'actifs et de financement de formation mobilisable sur le territoire Saumurois.

Après la synthèse des besoins et du dispositif, les participants ont proposé les suites à donner et actions prioritaires pour répondre aux besoins à court et moyen termes.

Après cette table ronde, Jean-Michel Marchand, le président de la Communauté d'Agglomération Saumur Val de

Loire, était ravi d'avoir participé à « des échanges très libres et fructueux ». Mais de rappeler combien la problématique du recrutement en Saumurois était épineuse... « Les offres d'emploi existent sur le territoire, signe d'une reprise de l'activité, mais il y a toujours autant de difficultés à recruter. Les formations existent, il n'y a pas de difficultés pour trouver des financements, mais le recrutement représente une difficulté majeure sur le territoire. Même si nous avons une chance sur le territoire : la présence des organismes de formation ». Loin de vouloir tourner autour du pot, Jean-Michel Marchand a énuméré avec franchise une partie des raisons qui freinent ce recrutement : « Il existe clairement des problèmes de comportement, de motivation et de savoir-être chez les jeunes en formation et les demandeurs d'emploi. Et vous notez bien que je ne parle pas ici du CV ! Les entreprises locales font des efforts pour tester les personnes sur leurs aptitudes et non pas sur leurs formations ».

« Il y a venir travailler et venir chercher un salaire » Fabien Legagneux, responsable de l'exploitation pour la Maison Johanès Boubée (Doué-la-Fontaine), filiale viticole de Carrefour, a régulièrement constaté ce problème de savoir-être. Présent à la table ronde, il a précisé les actions

prises en place par son entreprise, où le transport et la logistique prennent une place très importante, pour tester la motivation des candidats lors des recrutements : « Nous avons mis en place des sessions de recrutement, via une information collective. Nous prenons des candidats intéressés puis nous organisons une MRS (ndlr : Méthode de Recrutement par Simulation), avec des tests d'aptitudes au métier. Nous n'analysons pas les CV, uniquement les aptitudes. Au final, les candidats intéressés rencontrent 4 personnes de l'entreprise, de divers services. Après la sélection, nous organisons une formation de 4 mois sur la théorie, notamment, en mettant en avant la notion de savoir-être : la ponctualité, l'honnêteté... Il y a venir travailler et venir chercher un salaire, ce n'est pas la même chose. Avant de recruter, nous nous intéressons surtout à la motivation de la personne ». « Parfois, tout est réglé... sauf les candidats »

Une autre inadéquation a été mise en avant lors de cette table ronde : le lien entre l'offre et la demande. « Parfois, tout est réglé... sauf les candidats », ont d'ailleurs commenté les entreprises Temporis, agence de recrutement à Saumur, et Beugnon Formation Transport à Saumur. Sur ce point, Cécile



Macquet a évoqué les actions organisées sur le territoire, à l'image des Job Dating ou Job Meeting qui ont notamment pour but de soulager les métiers en tension. « Nous développons notre communication autour de ces événements sur les réseaux sociaux. Nous avons également acheté des espaces publicitaires pour promouvoir et diffuser nos actions le plus largement possible », a quant à lui rappelé Jean-Michel Marchand. Si le problème de recrutement est loin d'être réglé en Saumurois, les participants voulaient positiver à la fin de cette table ronde. Et comme le rappelle Carine Goujard, directrice du Bricomarché Saumur et présidente de Saumur Rive Droite (groupe de commerçants et enseignes de la Zone Écoparc), « l'union fait la force ».



CONTACT
MDE

Cécile MACQUET
Chargée de mission
02 53 93 50 09
c-macquet@mdesvla.org



RAPPROCHEMENT DE L'OFFRE ET DE LA DEMANDE D'EMPLOI



Appui de **PÔLE EMPLOI** aux entreprises

LE RÉSEAU DE CONSEILLERS LOCAUX DE PÔLE EMPLOI EST UN SOUTIEN AU RECRUTEMENT ET À LA SATISFACTION DES BESOINS DES ENTREPRISES

- relation de proximité,
- connaissance du bassin d'emploi,
- conseil en recrutement
- présélection des candidatures,
- information sur les aides financières,
- adaptation des candidats aux postes proposés par les entreprises.

Les entreprises font l'objet d'un accompagnement personnalisé de la part de conseillers dédiés à cette mission.



pôle emploi



L'ÉQUIPE ENTREPRISE DE SAUMUR

Constituée de 6 conseillers et d'un responsable d'équipe, l'équipe gère un peu plus de 4100 offres par an.

Chaque conseiller est référent d'un secteur professionnel marquant du bassin saumurois (Industrie, Commerces, Services, Hôtellerie-Restaurant, Agriculture, Transport).

CONTACT

02 41 83 16 11

entreprise.PDL0115@pole-emploi.net

UNE OFFRE PERSONNALISÉE POUR LES ENTREPRISES PROPOSÉE PAR PÔLE EMPLOI

L'OFFRE DE SERVICES AUX ENTREPRISES

Pôle emploi a mis au cœur de sa stratégie et de son action l'accompagnement des entreprises, avec une seule exigence : être en capacité de répondre de manière personnalisée à une diversité de besoins, à chacune des étapes du développement d'une entreprise, quelle que soit sa taille, son secteur d'activité, ou le type de recrutement.

Aujourd'hui en Région Pays de la Loire, ce sont 230 conseillers dédiés, les conseillers entreprise, qui sont à l'écoute des attentes des entreprises basées sur leur territoire, qui en connaissent les spécificités et en suivent les transformations, pour apporter des réponses concrètes à leurs besoins. Ils mobilisent l'ensemble des ressources de Pôle emploi et développent des partenariats publics et privés, au service du recrutement des entreprises et du placement des demandeurs d'emploi.

Pôle emploi s'attache à mettre en œuvre une relation à l'entreprise renouvelée : plus personnalisée, plus experte et plus proche.

AU SERVICE DES EMPLOYEURS

Grâce à leurs espaces dédiés sur pole-emploi.fr, les employeurs peuvent gérer directement leurs besoins de recrutement : déposer leurs offres, présenter leur activité et contacter les demandeurs d'emploi répondant aux profils qu'ils recherchent.

En complément, l'équipe de conseillers de Saumur propose des services d'accompagnement sur mesure et d'appui aux employeurs ayant des difficultés à recruter ou à définir leurs besoins.

Sur l'année 2017, c'est + de 82% des offres confiées au Pôle emploi de Saumur en accompagnement qui sont satisfaites par le placement d'un demandeur d'emploi du bassin.

De nombreux recrutements ont pu se faire du fait de la mise en place de période d'adaptation au poste de travail avant embauches

Dans le cadre de ces services particulièrement adaptés, par exemple, aux entreprises de petite taille ou placées sur des métiers de niche, les conseillers de Pôle emploi de Saumur peuvent procéder à des analyses de poste, fournir un support aux entretiens d'embauche, présélectionner des candidatures, ou bien encore conduire des actions d'adaptation des demandeurs d'emploi aux postes de travail proposés.

Sur le bassin de Saumur, pour plus d'une centaine d'embauche, les entreprises du territoire ont fait appel au Pôle emploi de Saumur pour bénéficier de ces périodes d'adaptation des compétences du demandeur d'emploi au poste proposé.

ANTICIPER LES BESOINS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Sur l'ensemble du territoire, les conseillers de Pôle emploi prospectent les entreprises afin d'identifier des opportunités pour les demandeurs d'emploi qu'ils accompagnent. Des profils de candidats sont aussi transmis aux recruteurs de manière proactive, en anticipation de leurs besoins de recrutement. La mise en place fréquente sur le bassin de Saumur d'actions de formation dans le cadre des Périodes Opérationnelles à l'Emploi Collectives permet le développement des compétences dans le cadre du conseil en évolution professionnelle permet d'anticiper les besoins récurrents : Agents viticoles, monteurs-câbleurs, employés d'étages, serveurs, contrôleur d'accès etc...

LA MRS



La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) permet d'élargir le champ des candidatures en sortant des critères habituels de recrutement (CV, parcours professionnel, diplôme et/ou qualification), tout en restant en lien direct avec la réalité des postes de travail et les impératifs des entreprises. Elle est fondée sur l'évaluation des habiletés et de la motivation des candidats à tenir un poste de travail.

L'évaluation des habiletés se fait par le biais d'une séance de recrutement par simulation conduite par les équipes MRS. Cette séance comprend des exercices pratiques de simulation reproduisant par analogie les situations significatives d'un poste de travail. Ils sont créés à partir d'un besoin en recrutement et mettent les candidats en situation de faire. Ces exercices sont étalonnés auprès d'un échantillon de salariés de l'entreprise pour permettre de fixer le niveau de performance que le candidat devra

atteindre pour être présenté à l'entreprise. La motivation est évaluée en entretien d'embauche par les recruteurs de l'entreprise concernée.

Cette méthode est accueillante, elle n'exclut personne a priori. Toute personne intéressée par le poste de travail peut présenter sa candidature. Elle est prédictive, en passant les exercices, le candidat est vu en train de résoudre les difficultés rencontrées dans le poste de travail. S'il réussit, il aura fait preuve d'une adaptabilité réelle au poste de travail.

L'INTÉRÊT

Elle permet de présenter à une entreprise des candidats qui, certes ne possèdent pas nécessairement la totalité des savoirs mis en œuvre par les salariés observés (connaissances techniques), mais dont nous savons, par les habiletés qu'ils ont mis en évidence, qu'ils vont s'adapter au poste de travail (directement en entreprise et/ou avec une formation).

Cette approche permet de sortir des critères habituels de recrutement, exprimés essentiellement en termes de diplôme ou d'expérience professionnelle, de conserver le niveau d'exigence légitime de l'entreprise, puisque les résultats de l'évaluation peuvent être comparés à ceux des salariés de l'entreprise.

A ce titre, la méthode de recrutement par simulation permet de lutter contre les difficultés de recrutement, et contre la sur-sélectivité du marché du travail.

Le recrutement s'appuie ainsi sur des critères mesurés, identiques pour tous les candidats, donc équitables, partageables et transparents.

Pour l'année 2017, les entreprises du bassin de Saumur ont fait appel à Pôle emploi pour recruter des dizaines de collaborateurs : PPS PONTICELLI pour des postes de soudeurs et tuyauteurs, MAISON JOHANES BOUBEE pour des postes de magasiniers caristes, ALLTUB pour des postes de conducteurs de lignes,...

Pôle emploi de Saumur, c'est une équipe à l'écoute des entreprises afin de satisfaire leur besoin : pour l'année 2017, c'est 72,80% des employeurs du bassin saumurois qui sont satisfaits de leur dernier recrutement (Source enquête IPSOS – Résultats cumulé 2017 à fin octobre).

LE FONGECIF EN APPUI TECHNIQUE AUX SALARIÉS POUR LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE C'EST un service de proximité à la disposition de la personne, sans condition d'accès, gratuit et confidentiel.

> POUR PERMETTRE À CHACUN DE FAIRE DES CHOIX PROFESSIONNELS ÉCLAIRÉS ET AUTONOMES
> DANS UN CADRE (OBJECTIFS, DURÉE, RYTHME) CHOISI PRÉALABLEMENT AVEC SON CONSEILLER FONGECIF

APPUI INFORMATIFS :

- Les métiers, l'emploi et la formation
- Les dispositifs de financement de formation
- La création d'activité d'entreprise

APPUI MÉTHODOLOGIQUES ET STRATÉGIQUES (ACCOMPAGNEMENTS)

- L'orientation
- L'évolution / reconversion
- Le point carrière
- Ingénierie financière
- Un projet de formation
- Un parcours de formation ou / et post parcours

DES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE FORMATION

- Congé Individuel de Formation CIF CDI et CDD
- Congé bilan de compétences
- Congé Validation des Acquis de l'Expérience
- Formation hors temps de travail

DES COFINANCEMENTS

- Conseil Régional des Pays de la Loire
- FPSPP
- OPCA
- AGEFIPH
- Compte Personnel de Formation, Compte Personnel d'Activités

DEMANDE DE RDV :

0810 19 16 80

Tous les jours : 9h-12h30/13h30-17h
Rdv sur Saumur, Angers
ou par téléphone

POUR TOUTES QUESTIONS :

Charlotte CABAL

charlotte.cabal@fongecif-pdl.fr

> <http://www.fongecif-pdl.fr/>

LA CCI 49 EN APPUI TECHNIQUE AUX ENTREPRISES POUR LA FORMATION CONTINUE



CONTACT

Jérôme GRIPPON

Conseiller Formation Continue

02 41 83 53 60



La Chambre de Commerce et d'Industrie de Maine-et-Loire forme plus de 6 000 adultes salariés ou demandeurs d'emploi chaque année en formation continue courte.

Elle intervient dans une vingtaine de domaines différents tels que management, bureautique, langues étrangères, numérique, sécurité, développement commercial, ressources humaines etc...

Les formations sont proposées en inter-entreprises à partir d'un calendrier défini, mais aussi en intra-entreprise sur-mesure pour répondre

aux problématiques spécifiques des entreprises.

Parmi les formations dispensées, une quinzaine de formations sont aujourd'hui certifiantes et éligibles au CPF (Compte Personnel de Formation). Parmi les principales certifications, notons les TOEIC, BULATS et Bridge Pour les langues, le PCIE pour la bureautique, la PAO et le

Web, et les CCE pour le Management, les RH, le commercial, la gestion de projets ou la paie.

La CCI propose en outre des accompagnements RH, des bilans de compétence et des accompagnements VAE (Validation des Acquis de l'Expérience).

POUR TOUT RENSEIGNEMENT :
www.maineetloire.cci.fr/formation-continue



1^{ER} FARM DATING SAUMUR VAL DE LOIRE

Le 1^{er} Farm dating Saumur Val de Loire a eu lieu le **vendredi 24 novembre 2017** à l'Espace de Formation du Saumurois CCI, organisé par la Chambre d'agriculture en partenariat avec la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire dans le cadre du programme d'actions agricoles.

«L'agriculture et le végétal spécialisé représentent un secteur économique important sur notre territoire» a rappelé Jérôme Harraut, Vice-Président de la Communauté d'agglomération Saumur Val de Loire en charge de l'agriculture. L'organisation d'un Farm dating est une nouvelle expérience sur notre territoire, qui va avoir besoin de renouvellement dans les années à venir pour maintenir son positionnement économique.

«Donner l'occasion aux entreprises de rencontrer des successeurs potentiels, des futurs associés est une démarche intéressante. Le Farm dating permet également de montrer aux candidats que notre territoire est attractif pour leur projet, nous avons également lancé une Page Facebook dans ce sens @SaumurAgriculture». Jeannick Cantin, Vice-président de la Chambre d'agriculture a salué l'intérêt de cette nouvelle forme de mise en relation, qui permet aussi aux porteurs de projet de se rendre compte concrètement des entreprises qu'il y a à reprendre sur le territoire. Idem pour les entreprises qui vont mieux comprendre ce que recherchent les porteurs de projets actuellement.

Les chiffres-clés de la soirée parlent d'eux-mêmes. Avec **11 entreprises agricoles** en recherche d'un successeur ou d'un nouvel associé inscrites et **12 porteurs de projets** candidats à l'installation sur Saumur Val de Loire, Ce sont **71 rendez-vous** qui se sont tenus durant l'heure d'échange. L'objectif de ces rendez-vous très court (7 min) était de provoquer des «coups de cœur», un premier « point d'accroche » qui doit permettre de se recontacter par la suite.

Et là encore, les chiffres sont clairs. **100% de coups de cœur côté entreprises et 70% côté candidats.**

Le cocktail, préparé par les apprentis en mention traiteur du CFA de Saumur, a été l'occasion pour tous les participants d'échanger plus longuement. Un 2nd point de bilan avec les participants est prévu prochainement, tant avec les entreprises participantes qu'avec les porteurs de projet. Ce temps d'échange permettra de savoir s'ils ont eu des contacts téléphoniques ou des visites suite à leurs rencontres lors du farm-dating.

Un suivi est également mis en place pour mesurer, à termes, si des projets d'installation, d'association, de transmission se concrétisent suite à cette mise en relation.

Initié par la Chambre d'agriculture de Maine-et-Loire dans les Mauges en 2012, le farm-dating permet de mettre en relation des entreprises qui recherchent un repreneur ou un nouvel associé avec des porteurs de projets, candidats à l'installation dans un format innovant et convivial. Le dispositif permet de faire un maximum de rencontres en un temps court, chaque rendez-vous entreprise/porteur de projet durant 7 minutes. C'est le temps d'un 1^{er} contact, pour apprécier la compatibilité des projets. Pendant une heure, chaque entreprise, chaque candidat participe à 8 rendez-vous au maximum. A la fin de la soirée, un temps convivial permet à tous de poursuivre les échanges.

CONTACTS

Emmanuelle MOUNIER
Chambre d'agriculture antenne
Baugeois Vallée
02 41 96 76 50
emmanuelle.mounier@maine-et-loire.chambagri.fr

**Communauté
d'agglomération Saumur
Val de Loire**
Direction du Développement
Économique et de l'Attractivité
02 41 40 45 87
dir.dev.eco@agglo-saumur.fr

JOB MEETING DE SAUMUR

CHEF D'ENTREPRISE, RESPONSABLE DE RECRUTEMENT,
LA MAISON DE L'EMPLOI SAUMUR VAL DE LOIRE VOUS CONVIE AU SECOND

JOB MEETING DE SAUMUR

Forum des Métiers, emploi et formation,
Mardi 30 janvier 2018 - Parc Expo de Saumur

Les enjeux de cette manifestation sont multiples :

- présentez vos métiers aux jeunes,
 - déclenchez des vocations,
 - recrutez vos opérateurs, techniciens, ingénieurs, commerciaux, alternants ...
- ... préparez vos jobs d'été !

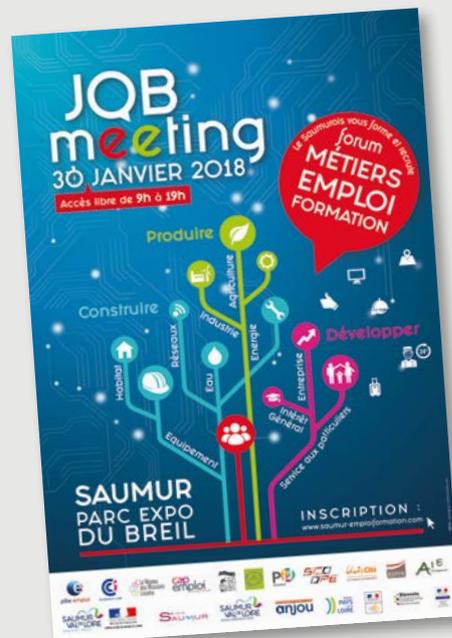
Un événement incontournable en Saumurois qui fédère l'ensemble des acteurs économiques et institutionnels avec :

3 secteurs : produire, construire ou développer, 9 filières

33 structures de formation et d'emploi, les 100 entreprises 2018, 2000 actifs attendus
2.400 m² au service des filières, de leurs professionnels et de la formation.

Pour participer gratuitement :

1. Inscrivez-vous dès à présent sur entreprise@saumur-emploiformation.com
2. Indiquez-nous l'espace souhaité (9, 18, 21, 36 m²) selon disponibilités
3. Affichez et mettez à jour vos offres sur votre accès-entreprise sur www.saumur-emploiformation.com



UNE QUESTION ?
N'HÉSITEZ PAS À CONTACTER

Cécile MACQUET
02 53 93 50 09

Dolorès BAYON
Assistante au 02 53 93 50 78

L'ARTISANAT AGIT EN FAVEUR DE L'ENVIRONNEMENT - LES ÉCO DÉFIS

La Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Maine-et-Loire en partenariat avec l'ADEME et le SMITOM Sud-Saumurois – territoire labellisé Zéro déchet, zéro gaspillage – propose aux entreprises de participer aux « Eco-Défis des commerçants et artisans », en relevant les défis du développement durable pour améliorer leurs pratiques, pour valoriser leurs activités, leurs actions et leur notoriété.

En remportant le label Eco-défis, l'entreprise devient automatiquement adhérente à la charte d'engagement Zéro Déchet, Zéro Gaspillage du SMITOM Sud-Saumurois.

Comment ça marche ?

Un conseiller de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat accompagne l'entreprise pour établir un état des lieux de ses pratiques et l'aide à les améliorer en choisissant les « Eco-Défis » qu'il veut relever parmi les 59 proposés dans 7 catégories : déchets, emballages, énergie, transport, eau, produits éco responsables, sociétal et durable. Cette opération gratuite et personnalisée est entièrement prise en charge.

Pour s'informer ou participer à la démarche,
l'entreprise contacte au, ou s'inscrit sur :

CONTACT

Aurore Tesson
02 41 22 61 04

atesson@artisanatpaysdelaloire.fr
www.artisanatpaysdelaloire.fr/eco-defis

